



Mettre l'humain au cœur des choix stratégiques en matière d'intelligence Artificielle

Une gouvernance agile pour des projets IA qui tiennent leurs promesses

Loïc Delcros

Fondateur et dirigeant de Vesta Team



Des défis organisationnels et humains

C'est le manque d'alignement des Hommes sur le sens et les objectifs des projets IA qui en freine le déploiement

🔍 Déficit de concertation

Alignement insuffisant entre DG, Data, SI, Sécurité et RH sur le potentiel réel et les usages stratégiques de l'IA

⚠️ Shadow AI & complexité

Risques de conformité et de sécurité liés à des initiatives isolées sans passage à l'échelle industrielle et maîtrisée

🔍 Difficile arbitrage des usages

Foisonnement d'expérimentations pas assez challengées entraînant une dispersion d'efforts et sans apporter de valeur ajoutée mesurable



Une approche hybride et pragmatique combinant Coaching & Conseil

1 Aligner les acteurs

Coaching d'interfaces : DSI, Data, DG et Métiers alignés

Immersions croisées : Dispositifs « Vis ma vie » entre les équipes

Culture commune : Modes de fonctionnement fluides et partagés

2 Affirmer la gouvernance

Critères de pertinence : Faisabilité, valeur et rentabilité

Feuille de route : Co-construction des projets prioritaires

Pilotage : Gouvernance « multiparties prenantes » du portefeuille

3 Accompagner l'organisation

Le CODIR : Vision stratégique, cadrage et arbitrages

Les équipes : Dynamique d'équipe et organisation opérationnelle

Les personnes clés : Leadership des dirigeants et chefs de projets



Des dispositifs pour travailler sur le projet, les équipes et les relations entre les équipes



Renforcer les synergies

Accompagner les postes clefs pour affiner la stratégie IA et assoir leur leadership

Aménager des espaces de partage pour exprimer et traiter irritants et conflits

Elaborer une gouvernance agile pour les projets IA



Fluidifier les interactions

Améliorer les interfaces entre les équipes IT, les experts IA et les métiers

Organiser des « vis ma vie » entre les parties-prenantes pour adapter les modes de fonctionnement

Partager les facteurs clefs de réussite de chaque acteur



Tirer parti de l'intelligence collective

Exprimer ressentis, besoins et enjeux relatifs à l'IA

Elaborer une vision commune pour co-construire des projets IA ambitieux, viables et rentables

Rechercher des solutions innovantes à partir des expérimentations et de la veille technologique



Valeur Ajoutée & Résultats Obtenus



Décisions concertées & Maîtrise des risques

Projets cadrés, viables, sécurisés et conformes délivrant la valeur attendue



Visibilité sur les projets et initiatives

Équipes alignées autour d'objectifs communs via une gouvernance fluide



Passage à l'échelle sécurisé

Continuité depuis l'expérimentation jusqu'à l'industrialisation des projets



Ils nous font confiance



Préparer l'émergence de l'IA

Enjeu : Réduire l'effet Silos, construire des modes de fonctionnements fluides et efficaces pour tirer parti de l'IA

Résultat : Gouvernance fluide, clarification des rôles et culture de solidarité.



Définir l'organisation cible

Enjeu : Aligner le CODIR sur les technologies émergentes et concevoir la nouvelle organisation CTO

Résultat : Design de l'organisation et Feuille de route partagée à 2 ans et alliance managériale renforcée



Transformer la DSI

Enjeu : Construire une nouvelle culture DevOps et en designer l'organisation

Résultat : Restauration de la confiance, qualité accrue et livraisons accélérées

Aligner les décideurs • Sécuriser les trajectoires • Accélérer la création de valeur

Loïc Delcros

Fondateur & Dirigeant de Vesta Team

Fédérer vos parties prenantes pour construire une gouvernance IA agile, pragmatique et créatrice de valeur



+33 (0)6 85 44 10 56



loic.delcros@vestateam.fr



www.vestateam.fr



linkedin.com/in/loicdelcros

LA TECHNOLOGIE ALLIÉE À LA PUISSANCE DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- 20 ans dans l'IT : Conseil en management des services, gouvernance, sourcing et rentabilité
- 10 ans de Coaching d'Organisation : Alignement des équipes, co-construction des modes de fonctionnement efficace et dynamique collective